Harta leadershipului

On Octombrie 26, 2010

Poposește mai des în pragul artei leadershipului, ostenindu-te cu multă grijă să deslușești sensurile sale.

În cartea " *Fiecare pacient spune o poveste* ", scriitoarea Lisa Sanders povestește despre doctorul Wainapel, a cărui vedere fusese grav afectată. Cu toate acestea el își practica încă foarte bine meseria. Întrebându-l cum de poate să consulte un pacient, deși nu vede aproape deloc, doctorul Wainapel i-a răspuns:

- Pacienții mei află destul de repede că nu văd aproape deloc, dar partea ciudată e următoarea. Își aduc IRM-urile, fiindcă vor ca eu să mă uit pe radiografiile lor. De ce fac asta? Doar știu bine că eu nu văd. M-am gândit des la acest paradox – de ce să aduci imagini unui om despre care știi că este orb? Ei bine, ei nu vor ca eu să le văd. Nu îi interesează asta. Ei vor să-i ajut să vadă ce se întâmplă. Vor ca eu să-i ajut să înțeleagă. Asta este, de fapt, treaba mea. Ca oricărui alt doctor.

Leadership: Practica ta poate fi înțeleasă convențional în termenii contribuției aduse la obținerea unei victoriii asupra suferinței, prin reinventarea monumentului primordial de a accede la spațiul unei realități invizibile?

Leadershipul are la bază o axiomă: pui în practică ceea ce știi. În cadrul celor mai bune relații cu oamenii, în devenirea ta ca lider, trebuie să dai frâu liber abilităților tale, dar totodată trebuie să te concentrezi pe ceea ce ai învățat de la ceilalți profesioniști, și să pui în practică ceea ce ai asimilat de la ei. Dacă nu ai înțeles arta conducerii, atunci înseamnă că nu ai fost capabil să "vezi" esența pe care o creează aceasta, înseamnă că rolul pe care trebuie să-l îndeplinești nu funcționează la adevărata capacitate.

Unicul factor important în clădirea relațiilor personale și profesionale este disciplina. Fără ea ești ca și cum ai pune mâna pe o hartă, dar care nu-ți arată exact unde te afli. Disciplina în relația cu mai marii profesioniști (mentori) este cheia care își permite progresul, este singurul mijloc prin care poți să înaintezi printre contradicțiile pe care, în ambiția ta spre desăvârșire, nu le prevezi și pe care nu poți să le rezolvi. Disciplina înseamnă să faci totul cum se cuvine, înseamnă să înțelegi acele suporturi reale pe care trebuie să te bazezi ca să obții performanța.

Primul sens al leadershipului este acela de a acompania oamenii în a se regăsi și conecta cu conținutul valoros din interiorul lor. Al doilea sens al leadershipului este acela de a te vedea în mod repetat în ipostaza unei deschideri către transparență, pentru a satisface o nevoie emoțională, nu pentru a obține atenție. Al treilea sens al leadershipului este acela de lege existențială și spirituală, prin care o ființă specială poate extinde accesul oamenilor la o realitate care depășește orice înțelegere, fiindcă poate rezolva o problemă acolo unde aparent nu există soluții.

Pentru a descifra harta leadershipului este absolut necesar să cunoști "limbajul" pe care îl folosesc profesioniștii, cu alte cuvinte trebuie să dispui de un mentor care să te ajute să înțelegi cu adevărat "ce se întâmplă" în leadership.

Spațiul unei realități invizibile reprezintă acea formă de contact cu un adevăr care, din punct de vedere medical, nu poate fi în niciun fel înlăturat, și care iese la iveală numai atunci când inima ta accepta să creadă cu tărie în el (chiar dacă nu îl înțelege).

Așa cum secretul unui doctor constă în observarea atentă a detaliilor - cu cât mai minuțioasă cercetarea, cu atât mai reușite sunt rezultatele - tot astfel secretul unui leadership eficient constă în capacitatea de crede în profesionalismul altora și de a conta pe ajutorul unui mentor. Trebuie să crezi mai întâi în cel ce îți furnizează o mai clară, o mai proaspătă înțelegere a complexității artei de a conduce, și apoi să-l urmezi.

Harta leadershipului și realitatea pe care o percepi tu nu sunt identice. Majoritatea greșelilor de interpretare a acestei hărți apar din cauza faptului că scapi din vedere esențialul a ceea ce trebuie să știi, esențialul a ceea ce trebuie să înțelegi și să respecți. Dacă nu există o corespondență directă între ceea ce indică harta și ceea ce ești tu în realitate, înseamnă că nu ai ajuns la acel prag al evoluției încât să-ți poți explica totul.

Este nevoie de cineva cu o "vedere" mai bună decât a ta ca să te îndrume spre înțelegerea hărții leadershipului? Trebuie să consulți un "doctor" a cărui responsabilitate constă în interpretarea cât mai corectă a hărții? E nevoie de cineva ca să calculeze exact destinația spre care trebuie să te îndrepți? Care este esența care reiese din inspirația și din ajutorul lui?

Reinventarea monumentului primordial de a accede la spațiul unei realități invizibile presupune o trecere de la o dominantă empirică a profesiei (execitarea precisă a meseriei) spre idealismul credinței bazat pe concluziile apărute în urma unor dovezi și argumente care pot dovedi existența unei cauzalități superioare, indirecte.

Harta leadershipului este o reprezentare ce poate fi descifrată numai cu ochiul unui specialist, al unui mentor care percepe esența lucrurilor altfel decât tine. Capacitatea ta de a conta pe el îți ridică sau îți coboară nivelul de pregătire.

Poposește mai des în pragul artei leadershipului, ostenindu-te cu multa grijă să deslușești sensurile sale – de la ceilalți profesioniști.

Concluzie: Ca și în alte domenii, și în leadership totul se învață. Numai cu ajutorul mentorilor, prin experiența proprie și a celorlalți vei câștiga abilitățile necesare de a găsi traseul corect pe harta leadershipului. Pornind de la noțiunile de bază, însușindu-ți experiența altora, învățând din reușitele, dar mai ales din greșelile altora, dezvoltându-ți capacitățile necesare de analiză și sinteză, vei putea ajunge la punctul terminus, când vei fi apreciat pentru excelență. Pe acest traseu vei întâmpina obstacole mai ales de natură "umană", vei fi singur însoțit de maeștrii care te-au călăuzit și te-au învățat meserie. Şi va trebui să decizi de vrei să mergi înainte sau de vrei să te întorci de unde ai plecat.

Source: https://neculaifantanaru.com/harta-leadershipului.html